



Appendice al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Dirigenza della Provincia di Novara per il triennio normativo 2024 – 2026 - annualità economica 2025

Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva con decreto del Presidente n. 105 del 10/09/2025

Il giorno 7 novembre 2025, con modalità da remoto, tra:

la delegazione di parte pubblica - Area Dirigenza - composta da:
Segretario Generale, con altresì funzioni di Direttore Generale, Dott. Sandro Rizzoni *f.to digitalmente*
Dirigente del Settore Risorse, Dott.ssa Giovanna Goffredo *f.to digitalmente*
Dirigente del Settore Ambiente, Ing. Davide Rabuffetti *f.to digitalmente*
Dirigente del Settore Tecnico, Ing. Alberto Ravarelli *f.to digitalmente*

e la delegazione di parte sindacale - Area Dirigenza - composta da:
CISL, nella persona del Dott. Mauro Gavinelli *f.to digitalmente*
FEDIRETS - DIREL, nella persona del Dott. Giancarlo Pastrone *f.to digitalmente*

si conviene di stipulare la presente Appendice al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Dirigenza della Provincia di Novara per il triennio normativo 2024 – 2026 - annualità economica 2025, concordando sulle seguenti modalità di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2025:

Visti:

- il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020 per il triennio 2016-2018;
- il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 16/07/2024 per il triennio 2019-2021;

Richiamato il decreto del Presidente n. 94 del 23/07/2024, avente ad oggetto la costituzione della delegazione trattante di parte datoriale – Area Dirigenziale – della Provincia di Novara;

Visti altresì:

- la deliberazione della Giunta Provinciale n. 513/2010, con cui è stato approvato il Sistema integrato di valutazione delle prestazioni della Provincia di Novara;
- il decreto del Presidente n. 69/2021, con cui si è provveduto, tra l'altro, ad approvare la graduazione delle posizioni dirigenziali e ad individuare il valore economico della retribuzione di posizione correlata ai diversi livelli di tale graduazione;
- il decreto presidenziale n. 18 del 26/05/2021 di attribuzione delle funzioni di direzione dei Settori;
- il decreto presidenziale n. 11 del 07/02/2023 di conferma degli incarichi dirigenziali conferiti con il succitato decreto n. 18/2021;
- il decreto del Presidente n. 106 del 31/07/2023, avente ad oggetto l'adozione delle misure organizzative conseguenti al collocamento a riposo del Segretario Generale, ivi incluse l'integrazione e la parziale

modifica delle funzioni dirigenziali confermate con il predetto decreto n. 11/2023;

- il decreto presidenziale n. 28 del 04/03/2024, avente ad oggetto l'attribuzione di funzioni aggiuntive al Segretario Generale, a parziale modifica delle determinazioni assunte in materia di funzioni dirigenziali con il summenzionato decreto n. 106/2023;
- il decreto presidenziale n. 70 del 23/05/2024, avente ad oggetto l'adozione di misure organizzative conseguenti alla presa di servizio del Segretario Generale;

Richiamati:

- la determinazione dirigenziale n. 1486/2025 di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2025, nell'importo complessivo di € 184.040,00;
- il verbale n. 9/2025 con cui il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del summenzionato Fondo per l'anno 2025;
- il verbale n. 14/2025 con cui il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di appendice al CCDI della Dirigenza della Provincia di Novara per il triennio normativo 2024 – 2026 – annualità economica 2025, sottoscritta in data 21/08/2025;

Ciò premesso:

- al finanziamento della retribuzione di posizione, comprensiva degli incrementi previsti dall'art. 37, comma 4 del CCNL F.L. 16/07/2024, viene destinata la somma di € 134.340,00, determinata sulla base della graduazione delle relative posizioni dirigenziali;
- le risorse residuali ammontano pertanto ad € 49.700,00 e sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato, da corrispondere ai sensi dell'art. 15 del CCDI 18/12/2024;
- le somme non erogate a titolo di retribuzione di posizione e di risultato costituiscono economie di spesa dell'Ente.